



Comune di Campodoro

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1/2023 del giorno 24 maggio 2023

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventiquattro** del mese di **maggio**, alle ore 12,30, si è riunito il Nucleo di Valutazione (NdV), composto in forma monocratica dal Dott. Lorenzin Mirko, nominato con decreto del Sindaco del Comune di Campodoro del 16.11.2022.

Il NdV dà inizio ai propri lavori con il seguente ordine del giorno:

- 1) Validazione della Relazione sulla Performance, annualità 2022;**
- 2) Valutazione del personale titolare di Posizione organizzativa, annualità 2022;**

In ordine alle competenze di questo Nucleo, vengono richiamati:

- la deliberazione giunta comunale di Campodoro n. 34 del 12.03.2011, con la quale è stato approvato il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale del Comune di Campodoro;
- la deliberazione giunta comunale n. 64 del 05/05/2012, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- il Decreto Sindacale del 16.11.2022 n. 15/2021 suindicato;
- la scheda di valutazione dei responsabili di Area, allegata al Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;
- la Deliberazione della giunta comunale n. 16 del 24.02.2022, con cui è stato approvato il Piano Performance e Piano degli Obiettivi anno 2022 con il relativo allegato;

In ordine al primo punto dell'ordine del giorno:

1) “Validazione della Relazione sulla Performance, annualità 2022”, il Nucleo di Valutazione richiama la deliberazione n. 34 del 18.05.2023 e l'allegata “Relazione annuale sulla Performance - Risultati conseguiti rispetto al Piano degli obiettivi anno 2022” pervenuta per il tramite dell'Ufficio Personale, dove sono stati rendicontati gli obiettivi attribuiti con deliberazione Comunale n. 16 in data 24 febbraio 2022 che ha approvato il Piano Performance e il Piano degli Obiettivi anno 2022.

Il Nucleo di valutazione ricorda che le attività propedeutiche alla validazione della Relazione sulla performance 2022 (che rappresenta l'elemento ultimo per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance della scorsa annualità) sono state effettuate da precedente Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo ha quindi esaminato la Relazione sulla performance 2022, approvata con la già menzionata delibera di Giunta Comunale n. 34/2023, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, richiedendo opportune integrazioni utili a comprendere in maniera più esaustiva l'attività operata, in particolare, dai responsabili dei Settori. Sulla base dei contenuti della Documentazione visionata, il Nucleo di Valutazione valida quindi la Relazione sulla Performance 2022, ex art. 14 del D.Lgs 150/2009, ritenendola redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali.

A conclusione della validazione in parola, il N.d.V. dispone che la Relazione sulla Performance dell'anno 2022 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii.

In ordine al secondo punto dell'ordine del giorno:

2) Valutazione del personale titolare di Posizione organizzativa, annualità 2022, il Nucleo di Valutazione procede ai sensi del vigente Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, valutando i dipendenti titolari di posizione organizzativa. La validazione verrà quindi poi trasmessa al Sindaco, per la valutazione finale.

A tal riguardo, il Nucleo prende atto che i titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Campodoro oggetto di valutazione per l'annualità 2022 risultano essere i seguenti:

- Dott. Pierobon Matteo, funzionario cat. D, dipendente del Comune di Camisano Vicentino (VI) e, con decorrenza 03/01/2021, in convenzione con il Comune di Campodoro (PD) (Decreto Sindacale del 04/01/2021);
- Geom. Messina Massimo, funzionario cat. D, dipendente del Comune di Camisano Vicentino (VI) e, con decorrenza 03/01/2021, in convenzione con il Comune di Campodoro (PD) (Decreto Sindacale del giorno 11/01/2021).

Il componente unico del NdV, procede alla valutazione delle P.O. sopra dettagliate, attraverso la disamina delle apposite Relazioni sullo stato degli obiettivi dell'anno 2022 (così come pervenute dall'Ufficio Personale del Comune, con nota del 23/05/2023), prodotte dai responsabili dei 2 Settori.

In particolare si procede all'analisi delle seguenti Relazioni, riportanti gli esiti finali degli obiettivi gestionali assegnati per l'annualità 2022:

- Dott. Pierobon Matteo, responsabile del Settore I “Servizi Amministrativi – Affari generali – Ragioneria – Personale – Tributi e Servizi Sociali”;
- Geom. Messina Massimo, responsabile del Settore II “Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici Manutenzioni – Ecologia – Polizia Locale”;

Il Nucleo prende atto che i responsabili dei Settori, in ciascuna relazione, hanno dato conto del lavoro svolto nel corso dell'anno 2022, ciascuno per la parte e per il periodo di competenza, evidenziando che gli obiettivi prefissati sono stati sostanzialmente raggiunti. Ad integrazione delle relazioni fornite, il Nucleo di valutazione ha inoltre richiesto ulteriori informazioni, utili alla comprensione del raggiungimento degli obiettivi attribuiti.

Sulla base della disamina dei singoli Piani dettagliati degli obiettivi e delle valutazioni operate, anche in considerazione di quanto illustrato nel capoverso precedente, si è proceduto quindi alla valutazione delle P.O. del Comune di Campodoro, secondo l'ordine seguente:

Responsabile Settore I “Servizi Amministrativi – Affari generali – Ragioneria – Personale – Tributi e Servizi Sociali”: Dott. Pierobon Matteo:

Il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato dalla Relazione del responsabile indicato. Secondo il sistema di valutazione presente all'interno dell'ente, il Nucleo di Valutazione effettua la valutazione annuale dei Responsabili dei Servizi, sulla base della scheda di valutazione del responsabile di Area in cui sono presenti sia gli obiettivi da realizzare, che i comportamenti organizzativi.

In ordine al **Dott. Pierobon Matteo**, la proposta del Nucleo è di riconoscere una valutazione pari a **97,50 su 100** (Allegato A).

Responsabile Settore II “Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici Manutenzioni – Ecologia – Polizia Locale”: Geom. Messina Massimo

Il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato dalla Relazione del Responsabile indicato. Secondo il sistema di valutazione presente all'interno dell'ente, il Nucleo di Valutazione effettua la valutazione annuale dei Responsabili dei Servizi, sulla base della scheda “Allegato A – Scheda P.O.”, in cui sono presenti sia gli obiettivi da realizzare, che i comportamenti organizzativi.

In ordine al **Geom. Messina Massimo**, la proposta del Nucleo è di riconoscere una valutazione pari a **97,50 su 100** (Allegato B).

Il Nucleo conclusa la valutazione dei responsabili di Settore, dispone quindi di trasmettere il presente verbale, con i relativo allegati, al Sindaco per la sua valutazione definitiva.

Il presente verbale viene altresì inviato all'Amministrazione Comunale e al Settore competente in materia di performance, affinché si proceda, ciascuno per propria competenza, con gli adempimenti conseguenti, ivi inclusa la liquidazione di compensi incentivanti, che dovrà avvenire nel rispetto delle condizioni previste dalla normativa vigente e dai regolamenti comunali e/o sistemi adottati.

Il Nucleo di Valutazione, infine, a conclusione dei propri lavori, ed in ragione di una prima analisi del processo di valutazione e misurazione della performance del Comune di Campodoro, ritiene doveroso raccomandare una revisione complessiva del ciclo medesimo, in particolare con:

- l'adozione di un apposito Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione;
- la rivisitazione completa del Sistema di valutazione e misurazione della Performance e del relativo regolamento;
- l'adozione del regolamento degli incarichi di Elevate Qualificazioni (EQ).

Non essendovi altri punti all'ordine del giorno, il Presidente dichiara conclusa la seduta alle ore 14,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione
Mirko Lorenzin

