

COMUNE DI CAMPODORO

PROVINCIA DI PADOVA

**Verbale di Deliberazione della
GIUNTA COMUNALE NR. 67 del 04-06-2019**OGGETTO: **Approvazione relazione performance anno 2018****REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

N. 406 Reg. Publ.
Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata oggi 18-06-2019 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, fino al 03-07-2019

IL MESSO

Altresì, contestualmente alla pubblicazione, viene trasmessa copia del presente verbale:

per elenco ai Capigruppo Consiliari.

**CERTIFICATI DI
ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune ed è divenuta **ESECUTIVA** dopo 10 giorni dall'avvenuta pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, il giorno

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scarangella Luca

L'anno duemiladiciannove addì quattro del mese di giugno alle ore 15:30 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Cognome e Nome		Presente/Assente
Ramina Massimo	Sindaco	Presente
Gottardo Vincenzo	Assessore	Presente
Artuso Roberta	Assessore	Presente

Totale: Presenti: 3 Assenti: 0

Assiste alla seduta il Dott. Scarangella Luca, Segretario Comunale.

Il Sig. Ramina Massimo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Sindaco
F.to Ramina Massimo

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Scarangella Luca

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 "...in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" prevede la definizione e lo sviluppo di un ciclo della performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;

- che l'art. 10, comma 1, lett. b) del sopracitato decreto stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che rappresenta lo strumento con il quale si evidenziano i risultati organizzativi e individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Ritenuto pertanto che:

- con delibera di Giunta Comunale nr. 34 del 12/03/2011 è stato approvato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale del Comune di Campodoro;

- con delibera di Giunta Comunale nr. 64 del 05/05/2012 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

- i responsabili dei servizi per l'anno 2019 sono stati nominati dal sindaco del comune di Gazzo Padovano, ente capofila nella convenzione con questo ente per lo svolgimento in forma associata di funzioni fondamentali e nello specifico:

- Stella dott.ssa Carla Patrizia per il I settore Amministrativo-contabile,
- Grasso dott. Nicola-Massimiliano per il II settore Area "Servizi Demografici e Attività Produttive",
- Geom. Messina Massimo per il III settore Area "Servizi Tecnici";

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

- il D.Lgs. n. 150/2009;

- il D.Lgs. n. 33/2013;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione G.C. n. 41/2008 come successivamente modificato ed integrato, ed in particolare l'art. 95 sulla nomina e il funzionamento del Nucleo di Valutazione con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione sottolineato che il comma 2 prevede: "Il nucleo di valutazione è composto in via monocratica dal Segretario comunale";

Visto l'articolo 169 del D.Lgs n. 267/2000 riguardante il PEG, il Piano degli obiettivi e il Piano della Performance;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e il vigente Statuto comunale riguardanti le competenze della Giunta comunale;

Richiamata la DGC n. 26 del 10/03/2018, dichiarata immediatamente eseguibile con la quale, durante l'esercizio 2018, è stato approvato il relativo Piano della performance stabilendo che lo

stesso poteva essere modificato dalla Giunta Comunale, oltre che secondo le modalità di cui all'art. 4.3 del vigente regolamento per la misurazione della performance;

Richiamate:

- la DCC n. 3 del 01/04/2019, esecutiva, con la quale si è provveduto all'approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2020/2021 e successive variazioni;
- la DGC n. 41/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state affidate le risorse finanziarie ai responsabili di servizio e successive variazioni.

Riscontrato che i responsabili dei servizi hanno operato sulla base degli indirizzi impartiti con la DGC n. 41/2019 e sss.mm.ii. oltre che secondo quanto previsto dal documento programmatico da parte del Consiglio Comunale, entrambi gli atti in premessa richiamati;

Viste lo schema di relazione sulla performance per l'anno 2018 predisposto dai responsabili (allegato A, parte integrante e sostanziale) ritenuto idoneo e conforme al Piano della performance approvato con la DGC n. 26/2018;

Visto il verbale del 04/06/2019 con il quale, ai sensi dell'art. 4.5 del "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale del comune di Campodoro", il nucleo di valutazione ha validato lo schema di relazione sulla performance per l'anno 2018 predisposto dai responsabili di settore (allegato A);

Ritenuto pertanto necessario approvare il suddetto schema di relazione al fine di ottemperare alla normativa vigente in materia nonché al regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale del comune di Campodoro" più volte citato;

Dato atto che l'allegato in sub. A) costituisce anche l'obiettivo ai fini dell'art. 18 "Collegamento tra produttività ed incentivi" del CCNL. 01/04/1999;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Preso atto dei pareri inseriti nella presente deliberazione ed espressi ai sensi del comma 1, art. 49, del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267;

Ravvisata inoltre la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine del rispetto dei termini previsti nel richiamato regolamento per la misurazione e valutazione della performance;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. **la premessa** è richiamata a costituire parte e integrante del successivo disposto;
2. **di approvare** lo schema di relazione della performance allegato in sub A) relativo allo stato di realizzazione degli obiettivi, fissati con DGC n. 26 del 10/03/2018, esecutiva e validati al Nucleo di Valutazione, come da verbale del 04/06/2019;

3. **di dare atto** che nell'esercizio 2018 sono stati realizzati gli obiettivi finalizzati al raggiungimento di significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, della qualità dei servizi istituzionali e dei servizi offerti all'utenza e che si è realizzato un miglioramento quali-quantitativo dei servizi in forza di un risultato aggiuntivo da parte dei dipendenti dell'Ente rispetto al risultato atteso dalla normale attività lavorativa; a tal fine si attesta che l'allegato sub a) dimostra il conseguimento di quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 1/4/99 "Collegamento tra produttività ed incentivi";
4. **di dare atto** che la Relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente ex art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 nella sezione "Amministrazione trasparente";
5. **di rendere**, con separata ed unanime votazione il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.lvo 267/2000.

PARERI

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000:

Il Responsabile del Servizio
F.to Stella Carla Patrizia
