

# COMUNE DI CAMPODORO

PROVINCIA DI PADOVA

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO**

### **INTEGRATIVO ANNUALITA' 2018**

Addì 06/07/2018, alle ore 09.30, si è riunita la delegazione trattante del Comune di Campodoro, composta dalla delegazione di parte pubblica nella persona del presidente dott. Luca Scarangella, Dott.ssa Stella Carla Patrizia resp. Area Amministrativa Finanziaria, così come autorizzato con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 03/07/2018 e delegazione di parte sindacale nelle persone del sig. Salvatore Livorno in rappresentanza delle OO.SS. UIL FPL e la sig.ra Parfazi Patrizia in rappresentanza delle R.S.U., per la sottoscrizione del presente contratto collettivo decentrato integrativo, definito nella riunione del 16/06/2018

Il presente contratto rappresenta l'accordo annuale, che ai sensi dell'art. 31, comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004 (confermato, da ultimo, dall'art. 1 comma 8 del CCNL 4 giugno 2009) provvede alla costituzione e alle modalità di erogazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.

## LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEL FONDO

Si da atto che il fondo per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del responsabile dell'area amministrativo-finanziaria nr. 2 del 02/01/2018 come segue:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 137,03
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	€ 1.197,91
	ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>	€ 1.115,55
	ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>	€ 3.615,20
	ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	€ 2.483,23
	Art. 2 commi 2 e 3 del C.C.N.L. 16/5/1996	€ 834,20
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 1.136,21
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 892,86
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi	€ -
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	€ 2.252,97
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/05	€ 4.059,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 1.161,96
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€ 937,07
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003	€ 915,57
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari 2005	€ 1.366,09
C.C.N.L. 11/04/2008	Finanz. Incr. Stipendiali	€ 366,66
	Riduzione risorse per cessazione dipendenti e limite tetto anno 2010	-€ 6.522,73
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 15.948,78</b>

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
<b>ANNO 2018</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	
	Incentivo progettazione ex art. 18 L. 104/94	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		€
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		€ 15.948,78
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>		€ 1.981,52
<b>TOTALE FONDI</b>		€ 17.930,30

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 12/06/2018 avente ad oggetto “indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2017.”

Considerato altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l’art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

Rilevato che gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: “la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.;

Tutto ciò premesso le parti concordano di addivenire alla sottoscrizione di un contratto ponte, avente valore fino al 31/12/2018, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all’art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Quanto sopra al fine di continuare ad erogare ai lavoratori, senza soluzione di continuità gli stessi importi delle previgenti indennità, nell’ottica di evitare interruzione nei servizi all’utenza.

Tanto premesso si stabilisce quanto segue:

1. Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis)
  - a. lettera A attività disagiate e lettera B attività esposte al rischio: € 1,50 al giorno cumulativo di entrambe; i fattori rilevanti di rischio si individuano negli operai, cantonieri.
  - b. Lettera C attività implicantanti il maneggio di valori: € 1,00 per l’economista comunale.
2. Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1, si rinvia alla disciplina di cui all’art. 17 di cui al C.C.D.I. 2013-2015 sottoscritto al 29/10/2013, in quanto compatibile;
3. Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2, personale con qualifica di ufficiale stato civile anagrafe-elettorale: 300€ annui. Il presente trova applicazione all’eventuale al personale esterno , in caso di reinternalizzazione dei servizi.

I responsabili di settore con proprio decreto andranno a definire gli istituti di cui sopra.

Si confermano tutti i restanti istituti del C.C.D.I del 29/10/2013 ove compatibili.

---

---

---

---

---

---