



COMUNE DI CAMPODORO

PROVINCIA DI PADOVA

Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE NR. 29 del 21-04-2022

OGGETTO: Aggiornamento al piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2023/2024. Revisione dotazione organica e programmazione dei fabbisogni di personale.

<p>REFERTO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>N. 251 Reg. Pubbl. Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata oggi 27-04-2022 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, fino al 12-05-2022</p> <p>IL MESSO Parfazi Patrizia</p> <p>Altresì, contestualmente alla pubblicazione, viene trasmessa copia del presente verbale:</p> <p><input type="checkbox"/> per elenco ai Capigruppo Consiliari.</p> <p>CERTIFICATI DI ESECUTIVITA' Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune ed è divenuta ESECUTIVA dopo 10 giorni dall'avvenuta pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, il giorno</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Pierobon Matteo</p>	<p>L'anno duemilaventidue addì ventuno del mese di aprile alle ore 12:00 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.</p> <p>Eseguito l'appello risultano:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Cognome e Nome</th> <th>Presente/Assente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>VEZZARO GIANFRANCO</td> <td>Sindaco</td> <td>Presente</td> </tr> <tr> <td>GRANDIS ELENA</td> <td>Assessore</td> <td>Presente</td> </tr> <tr> <td>MEZZARO LUCA</td> <td>Assessore</td> <td>Presente</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Totale:</td> <td>Presenti: 3 Assenti: 0</td> </tr> </tbody> </table> <p>Assiste alla seduta il Vicesegretario Comunale Pierobon Matteo.</p> <p>Il Sig. VEZZARO GIANFRANCO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.</p> <p>Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>Sindaco F.to VEZZARO GIANFRANCO</td> <td>Il Vicesegretario Comunale F.to Dott. Pierobon Matteo</td> </tr> </tbody> </table>	Cognome e Nome		Presente/Assente	VEZZARO GIANFRANCO	Sindaco	Presente	GRANDIS ELENA	Assessore	Presente	MEZZARO LUCA	Assessore	Presente	Totale:		Presenti: 3 Assenti: 0	Sindaco F.to VEZZARO GIANFRANCO	Il Vicesegretario Comunale F.to Dott. Pierobon Matteo
Cognome e Nome		Presente/Assente																
VEZZARO GIANFRANCO	Sindaco	Presente																
GRANDIS ELENA	Assessore	Presente																
MEZZARO LUCA	Assessore	Presente																
Totale:		Presenti: 3 Assenti: 0																
Sindaco F.to VEZZARO GIANFRANCO	Il Vicesegretario Comunale F.to Dott. Pierobon Matteo																	

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la propria deliberazione del 24 febbraio 2022 n. 12 avente ad oggetto: "Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2023/2024. Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale."

DATO ATTO che:

- ✓ si ritiene opportuno al fine di una maggiore organizzazione del lavoro procedere con una modifica al programma fabbisogno di cui sopra come meglio specificato di seguito;
- ✓ a seguito di verifica dei parametri di virtuosità dell'ente, a norma del D.L. 34/2019 e D.M. 17 marzo 2020, come ben esplicitato nella su citata deliberazione, il Comune di Campodoro rientra tra i Comuni virtuosi che rispettano il valore soglia indicato dall'art. 4 del DM Assunzioni e può, pertanto, legittimamente destinare a nuove assunzioni i seguenti valori da calcolarsi con riferimento alle spese di personale dell'anno 2018:

Fascia demografica	2022	2023	2024
f) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	28,0%	29,0%	30,0%
	367.773,90	370.647,13	373.520,37

- ✓ il Comune di Campodoro deve adeguare la programmazione delle nuove assunzioni, del triennio 2022/2024 e fabbisogno annuale 2022, nel limite dei vincoli massimi di seguito riassunti:

Spesa del personale potenziale massima <i>Art. 1, comma 557 e seguenti della L. 296/2006</i> (Spesa media del triennio 2011/2013)	€ 353.661,81
Spazio teorico massimo per nuove assunzioni per l'anno 2022 Artt. 4 e 5 del DM 17 marzo 2020	€ 837,43
Limite massimo lavoro flessibile	€ 15.000,00.

CONSIDERATO che il Comune di Campodoro non incorre nel divieto di procedere ad assunzioni di personale, in quanto:

- ✓ l'Ente è in regola con la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008;
- ✓ è stata inviata la certificazione attestante i risultati conseguiti ai sensi dell'art. 1 c. 723, lett. E) della Legge 208/2015;
- ✓ la Giunta ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 con propria deliberazione di G.C. n. 106 del 18/11/2021;
- ✓ è stato rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016;
- ✓ rispetta il tetto della spesa del personale dettato dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006;
- ✓ con il presente programma delle assunzioni per il triennio 2022/2024 viene altresì rispettato il limite previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 per il lavoro flessibile e la normativa specifica dettata dalla contrattazione nazionale;
- ✓ ha effettuato la verifica dell'eccedenza e/o sovrannumero del personale;
- ✓ ha rideterminato la dotazione organica nel corso del triennio precedente;
- ✓ ha adottato il Piano della Performance/Peg;
- ✓ è in regola con le norme sul collocamento obbligatorio.

PRESO ATTO che, sulla scorta del PTFP 2022/2024 approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 12 del 24/02/2022 che prevede l'assunzione di un Istruttore amministrativo di Cat. C con accesso dall'esterno, risulta possibile programmare una progressione fra aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del d. Lgs. 165/2001.

RAVVISATA, pertanto, la necessità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022/2024, al fine di prevedere in aggiunta la progressione fra aree e nel contempo garantire la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale secondo lo schema sotto riportato:

Anno 2022

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spazio assunzionale <small>calcolo secondo parametri DM 17/03/2020</small>
Istruttore amministrativo	Categoria C	Tempo parziale o tempo pieno sulla base delle disposizioni legislative vigenti al momento dell'assunzione	11.795,96
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			11.795,96

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO art. 52 comma 1-bis D.Lgs. 165/2001			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spesa di personale
Istruttore amministrativo-tecnico	Categoria C	Assunzione con progressione verticale	Personale in servizio nell'ente in cat. B3 € 1.280,27

La programmazione delle assunzioni su elencate realizza, sostanzialmente, la sostituzione di personale cessato e già ricompreso nei calcoli di virtuosità finanziaria sopra specificati (con riferimento alla spesa del personale rendiconto 2020) e resta tuttora disponibile la possibilità di procedere a ulteriori assunzioni fino all'incremento massimo teorico di € 837,43 che l'Amministrazione potrà programmare sulla scorta di esigenze sopravvenute.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spesa di personale (tabellare + oneri e irap)
Vigile urbano	C	12 ore	12.577,63
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			12.577,63

Sono consentite, altresì, eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, mediante il ricorso ad assunzioni a tempo determinato, alla somministrazione di lavoro a tempo determinato nonché alle collaborazioni ex art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e alle altre forme di lavoro flessibile, previa copertura di bilancio e nei limiti dei vincoli previsti per tali tipologie di assunzioni o utilizzo di personale.

Anno 2023

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spazio assunzionale calcolo secondo parametri DM 17/03/2020

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spesa di personale (tabellare + oneri e irap)
Vigile urbano	C	12 ore	12.577,63
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			12.577,63

Anno 2024

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spazio assunzionale calcolo secondo parametri DM 17/03/2020

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spesa di personale (tabellare + oneri e irap)
Vigile urbano	C	12 ore	12.577,63
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			12.577,63

VISTO il suesposto Piano triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 4-bis, del d.Lgs. 165/2001, vigente, che prevede la predisposizione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale da parte della Giunta Comunale.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;

- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale.

ACQUISITA l'allegata asseverazione del Revisore del Conto del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio resa i sensi del DPCM 17 marzo 2020 unitamente al parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001.

RILEVATO CHE il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire.

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

PRESO ATTO che il prescritto parere di cui all'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, è stato acquisito.

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli dei Responsabili, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di APPROVARE, per le motivazioni in premessa indicate che qui si intendono richiamate, l'adeguamento e la modifica del programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 di seguito riassunto, elaborato nel rispetto dei vincoli normativi previsti:

Anno 2022

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spazio assunzionale

			calcolo secondo parametri DM 17/03/2020
Istruttore amministrativo	Categoria C	Tempo parziale o tempo pieno sulla base delle disposizioni legislative vigenti al momento dell'assunzione	11.795,96
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			11.795,96
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO art. 52 comma 1-bis D.Lgs. 165/2001			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spesa di personale
Istruttore amministrativo-tecnico	Categoria C	Assunzione con progressione verticale	Personale in servizio nell'ente in cat. B3 € 1.280,27

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spesa di personale <small>(tabellare + oneri e irap)</small>
Vigile urbano	C	12 ore	12.577,63
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			12.577,63

La programmazione delle assunzioni su elencate realizza, sostanzialmente, la sostituzione di personale cessato e già ricompreso nei calcoli di virtuosità finanziaria sopra specificati (con riferimento alla spesa del personale rendiconto 2020) e resta tuttora disponibile la possibilità di procedere a ulteriori assunzioni fino all'incremento massimo teorico di € 837,43 che l'Amministrazione potrà programmare sulla scorta di esigenze sopravvenute.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spesa di personale <small>(tabellare + oneri e irap)</small>

Vigile urbano	C	12 ore	12.577,63
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			12.577,63

Sono consentite, altresì, eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, mediante il ricorso ad assunzioni a tempo determinato, alla somministrazione di lavoro a tempo determinato nonché alle collaborazioni ex art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e alle altre forme di lavoro flessibile, previa copertura di bilancio e nei limiti dei vincoli previsti per tali tipologie di assunzioni o utilizzo di personale.

Anno 2023

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spazio assunzionale <small>calcolo secondo parametri DM 17/03/2020</small>

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spesa di personale <small>(tabellare + oneri e irap)</small>
Vigile urbano	C	12 ore	12.577,63
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			12.577,63

Anno 2024

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			
Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spazio assunzionale <small>calcolo secondo parametri DM 17/03/2020</small>

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			

Profilo	Categoria	Tempo impiego	Spesa di personale (tabellare + oneri e irap)
Vigile urbano	C	12 ore	12.577,63
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			12.577,63

2. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU E AL Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite il portale SICO, appositamente dedicato.

3. Di dichiarare, con successiva e separata votazione espressa in forma palese unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

PARERI

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarita' tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000:

Il Responsabile del Servizio
F.to Pierobon Matteo

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla Regolarita' contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000:

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Pierobon Matteo
