

COMUNE DI CAMPODORO

PROVINCIA DI PADOVA

Nucleo di Valutazione

Verbale di validazione relazione performance 2018

Il giorno 04/06/2019 (duemiladiciannove) è attivo il Nucleo di Valutazione del Comune di Campodoro, composto in via monocratica dal Segretario Comunale dott. Luca Scarangella in forza dell'art. 95 del vigente regolamento degli uffici e servizi approvato con DGC n. 41 del 26/04/2008 e ss.mm.ii.;

Il Nucleo di valutazione prende conoscenza della documentazione costitutiva e precisamente:

- deliberazione di Giunta Comunale n° 41/2008 e successive modificazioni, con la quale è stato approvato il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dotazione organica, norme d'accesso;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 12/03/2011 di approvazione del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale del Comune di Campodoro;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 05/05/2012 di adozione del sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 10/03/2018, dichiarata immediatamente eseguibile di approvazione degli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi nel piano delle performance anno 2018;

Richiamato il decreto sindacale prot. n. 6595 del 25.07.2017 con il quale il comune di Gazzo, ente capofila nella convenzione per la gestione di funzioni fondamentali in forma associata fra il medesimo e questo comune, ha provveduto alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi dal 27/07/2017 e sino al 31.12.2018 ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.lvo 267/2000, del I° settore Amministrativo-contabile, la dott.ssa STELLA Carla Patrizia, del II° settore "Servizi Demografici ed Attività Produttive" il dott. GRASSO Nicola-Massimiliano, e del III° settore "Servizi Tecnici" il dott. Messina Massimo;

Il nucleo di Valutazione analizza i risultati realizzati annualmente dalla struttura di appartenenza rispetto all'attività programmata, come attestati nelle relazioni consuntive dei funzionari, allegata al presente verbale (all. 1).

Precisato che il sistema si basa sulla valutazione di due componenti: gli obiettivi conseguiti ed i comportamenti organizzativi dimostrati. A tal fine la misurazione del grado di conseguimento degli obiettivi assegnati fornisce un contributo del 50 % e la valutazione dei comportamenti organizzativi attesi dal valutato con il ruolo effettivamente esercitato nell'organizzazione fornisce un contributo del 50 %.

Il Nucleo di Valutazione ritiene attendibili i dati e ne verifica i giustificativi presentati dai responsabili dei settori in merito al conseguimento degli obiettivi;

Cognome e Nome	% raggiung. obiettivi						
P.O. S	100	G	100	P	100	G	100

II settore – “Servizi Demografici ed Attività Produttive”

Cognome e Nome	% raggiung. obiettivi						
P.O. G	100	C	100				

III settore – Area “Servizi Tecnici”

Cognome e Nome	% raggiung. obiettivi						
P.O. R	100	G	100	B	100	T	100
P.O. M	100	N	100				

TANTO PREMESSO

Il Nucleo di Valutazione VALIDA la relazione sulla performance del Comune di Campodoro.

PROPONE la valutazione della performance del personale titolare di PO del Comune di Campodoro come sopra esposto;

TRASMETTE al Sindaco del Comune di Campodoro il presente verbale per l'approvazione da parte della Giunta Comunale e per l'assegnazione del premio definitivo secondo le modalità di cui all'art. 3 comma 1 della “Convenzione tra i Comuni di Gazzo e Campodoro per l'esercizio, in forma associata, di funzioni fondamentali”, con riferimento alle percentuali di pertinenza del Comune di Campodoro;

DA' ATTO altresì che alla valutazione ed assegnazione del premio definitivo ai dipendenti non titolari di P.O. provvederà ciascun Responsabile, con riferimento al personale della relativa Area.

Dott. Luca Scarangella

Allegato 1) relazioni consuntive dei funzionari